

# **UDRUGA ZA TERAPIJU I AKTIVNOSTI POMOĆU KONJA „PEGAZ“ RIJEKA**

## **ETIČKI KODEKS**

### **I. UVOD**

Udruga za terapiju i aktivnosti pomoću konja „Pegaz“ Rijeka savjesno i dosljedno ispunjavajući svoju društvenu misiju, promičući i unaprjeđujući usluge u izvaninstitucionalnim oblicima socijalne skrbi i amaterskog sporta, s ciljem promicanja načela etičke i profesionalne izvrsnosti u svim područjima zajedničkog i pojedinačnog djelovanja, donosi ovaj Etički kodeks.

Etički kodeks je skup načela iz područja morala i profesionalne etike kao smjernica za profesionalni rad i javno djelovanje svih članova Udruge.

Svi članovi Udruge u obavljanju svoje djelatnosti dužni su čuvati ugled i dostojanstvo svoje profesije i Udruge kao cjeline, te odgovorno se i etički odnositi prema drugim članovima i suradnicima.

Udruga sve članove Udruge upoznaje s Etičkim kodeksom. Nepoznavanje ili nerazumijevanje etičkih standarda ne opravdava neetično ponašanje.

### **II. OPĆE ODREDBE**

Etički kodeks sadrži standarde ponašanja prilagođene potrebama Udruge s obzirom na njenu djelatnost.

Svi članovi pridržavaju se najviših etičkih vrijednosti poštenja, pravednosti, odgovornosti, vjerodostojnosti i međuljudskog poštivanja.

Etički kodeks odnosi se na:

- sve stručne osobe koje izvode neposredan rad u programu terapijskog jahanja s djecom s teškoćama u razvoju ili osobama s invaliditetom te djecu i osobe bez invaliditeta bez obzira na vrstu i trajanje ugovornog odnosa,
- sve ostale koje imaju ugovorni odnos;
- sve osobe koje su uključene u različite programe Udruge, neovisno o njihovom statusu.

## II. TEMELJNA NAČELA I PRAVILA

### **Sloboda**

Članovima Udruge osigurava se pravo na autonomno djelovanje, nesmetani profesionalni razvoj i usavršavanje prema osobnim mogućnostima i planovima.

Svi članovi imaju obveze i odgovornosti prema drugima u smislu poštena, iskrena i nepristrana ponašanja i prihvaćanja kriterija izvrsnosti u svim područjima radi ostvarivanja zajedničkog dobra Udruge.

Udruga podupire i štiti slobodu stvaralaštva, stjecanja i distribucije znanja te slobodu mišljenja i izražavanja, te pravo ispitivanja i kritike društvenih vrijednosti u duhu odgovornoga i poštenoga traganja za istinom.

### **Profesionalno ponašanje**

Djelovanje članova stručnog tima Udruge mora biti vođeno načelima objektivnosti, savjesnosti, ispravnosti, dijaloga, ljubaznosti i razboritosti. Svoje obveze trebaju izvršavati odgovorno, savjesno, etično i profesionalno. Ističe se poštivanje stručnosti te stalno profesionalno usavršavanje.

Isključivi kriterij vrednovanja i napredovanja smiju biti stručnost, sposobnost i profesionalne zasluge te osposobljenost i rezultati u obavljanju određene vrste djelatnosti, poslova i zadataka.

Od svih stručnih članova Udruge očekuje se djelovanje u duhu zajedničkih ciljeva te sudjelovanje u svim djelatnostima koje neće biti u sukobu s njihovim profesionalnim obvezama i neće štetiti ugledu Udruge.

### **Ljudska prava**

Svim se članovima Udruge osigurava pravo na privatnost, poštivanje osobnosti i svih ljudskih prava zajamčenih Ustavom i zakonima Republike Hrvatske.

Članovi Udruge imaju sva prava koja proizlaze iz poštivanja života, integriteta i dostojanstva, privatnosti i autonomije djelovanja u Udruzi.

Stručnim članovima Udruge jamči se pravo na nesmetani profesionalni razvoj i usavršavanje u skladu s osobnim željama, potrebama i uvjerenjima.

### **Jednakost i pravednost**

Djelovanje članova Udruge treba biti u skladu s načelom jednakosti i pravednosti. Nisu dopušteni bilo kakvi oblici diskriminacije, zlostavljanja, uznemiravanja ili iskorištavanja. Članovi Udruge ne smiju zloupotrijebiti osobni autoritet, autoritet druge osobe ili Udruge u osobne svrhe, niti dopustiti da osobni interesi i odnosi utječu na objektivno prosuđivanje ili etično i profesionalno obavljanje propisanih obveza.

Profesionalni članovi Udruge trebaju imati jednake uvjete ostvarivanja radnih i profesionalnih obveza, izražavanja svojih sposobnosti i napredovanja.

### III. NEPRIHVATLJIVA PONAŠANJA

#### **Diskriminacija**

Neetičan je bilo koji oblik diskriminacije prema religijskoj, etničkoj i nacionalnoj pripadnosti, jeziku, rasi, spolu, spolnoj orijentaciji, životnome stilu, imovinskom stanju, podrijetlu, obiteljskom i bračnom statusu, trudnoći, obiteljskim obvezama, godinama, invalidnosti, tjelesnom izgledu, političkom opredjeljenju i zdravstvenom stanju.

Članovi Udruge ne smiju biti podložni predrasudama koje mogu dovesti do neobjektivnosti ili diskriminacije.

#### **Uznemiravanje**

Neetična je svaka vrsta uznemiravanja koje se temelji na religijskoj, etničkoj i nacionalnoj pripadnosti, jeziku, rasi, spolu, spolnoj orijentaciji, životnome stilu, imovinskom stanju, podrijetlu, obiteljskom i bračnom statusu, trudnoći, obiteljskim obvezama, godinama, invalidnosti, tjelesnom izgledu, političkom opredjeljenju i zdravstvenom stanju.

Pojam uznemiravanja podrazumijeva svako neprimjereno ponašanje koje predstavlja povredu osobnog dostojanstva, ometa obavljanje radnih obveza ili smanjuje kvalitetu života osobe prema kojoj je usmjereno, odnosno neprimjereno ponašanje koje pridonosi stvaranju neugodnih, neprijateljskih radnih i obrazovnih okolnosti, dovodi do zastrašivanja, vrijeđanja i ponižavanja.

### IV. PROFESIONALNA PRAVA I ODGOVORNOSTI

Osim pridržavanja temeljnih načela i pravila Etičkoga kodeksa članovi trebaju postupati i u skladu s načelima vezanim uz svoje profesionalne dužnosti podučavanja:

- osigurati prenošenje sadržaja predmeta koji mu je povjeren,
- uvažavati i prihvaćati korisnike različitih sposobnosti i interesa,
- svim korisnicima ponuditi istovjetne mogućnosti koje jamče podjednak napredak i usvajanje potrebnih znanja, vještina i sposobnosti, pridonoseći cjelokupnom razvoju ;
- osigurati vrednovanje napredovanja i procjenjivanje sposobnosti na temeljima struke, objektivnosti, transparentnosti, pravodobnosti i javnosti;
- poštivati dostojanstvo kolega/kolegica u izvođenju programa rada, kao i ciljeve, strategije i standarde podučavanja;
- međusobno izmjenjivati informacije i mišljenja o pojedinim stručnim pitanjima vezanim za kvalitetu programa,
- uzimati u obzir mišljenje i ocjenu svoga rada u neposrednom radu s korisnicima radi unaprjeđivanja kvalitete programa,
- na odgovarajući način primjenjivati i štiti prava i dostojanstvo svih koji sudjeluju kao ispitanici u istraživačkom radu;
- u objavljivanju ili upoznavanju javnosti sa svojim postignućima ne smiju namjerno ili tendenciozno davati krive informacije ili tumačenja,
- nije etično da članovi Udruge traže ili primaju darove, odnosno potiču

darivanje za koje postoji pretpostavka da će neizravno ili izravno utjecati na objektivnost ili ispunjavanje i poštivanje profesionalnih obveza.

- neetičnim se smatra svaki oblik sukoba interesa koji može doći do izražaja zbog obiteljskih, prijateljskih i antagonističkih odnosa.
- djelatnost Udruge je javna, transparentna i otvorena.
- svi članovi Udruge dužni su štiti povjerljivost onih podataka
- Udruga je neprofitna društvena organizacija koja djeluje za dobrobit civilnog društva, te podupire pravo članova da javno nastupaju u medijima i javnosti te slobodno izražavaju svoje stavove u svezi s djelovanjem, u skladu s ovim etičkim kodeksom.
- Udruga podupire i štiti sva prava korisnika koja proizlaze iz zakona i propisa te etičkih normi ponašanja i djelovanja ,
- Osobito neetičnim ponašanjem smatraju se javno iznošenje neprovjerenih i netočnih podataka o korisnicima, odnosno članovima Udruge, korištenje računarskih sustava i baza podataka bez dopuštenja, prepisivanje tuđih tekstova ili dijelova tekstova, podataka , projekata i dr. iz bilo kojeg izvora.
- svi članovi pozvani su skrbiti o interesima Udruge u duhu slobode i etičkih načela, njegujući odgovornost prema zajednici kao cjelini i svakom njezinom članu.

## V. ETIČKO POVJERENSTVO

Etičko povjerenstvo brine se o provedbi i poštivanju Etičkoga kodeksa, daje tumačenja Etičkoga kodeksa i provodi postupak utvrđivanja povrede Etičkoga kodeksa.

Etičko se povjerenstvo sastoji od 3 člana. Mandat članova traje dvije godine i mogu biti ponovno birani. Etičko povjerenstvo izabire predsjednika između svojih članova na dvije godine.